

## **CARTA ABIERTA A D. ANTONIO ORTEGA (Director de personas, medios y tecnología de Bankia)**

Muy Sr. nuestro, sirva la presente como respuesta y contrapunto a la muy amable entrevista que se le realizó (disponible en la Intranet-dossier de prensa), publicada en un medio de comunicación el día 5 de Junio del presente año. De la misma sólo cabe deducir que desde su atalaya la perspectiva de la realidad está altamente distorsionada, que la información que le facilitan sus subordinados no se ajusta a la realidad o simplemente “fantasea” conociendo todo el proceso en que todavía estamos inmersos.

Solo así se explican aseveraciones (empíricamente imposibles, por otro lado) como que “han hablado con todos y cada uno de los miembros de la plantilla”, cuando una de las causas de las sentencias en contra de Bankia en los juicios por demandas presentadas por despedidos forzosos es que las pretendidas evaluaciones de la plantilla para determinar dichos despidos no se efectuaron. Si se miente sobre el hecho de que un factor tan determinante para jugar con el futuro de las personas son valoraciones ficticias que responden únicamente al capricho arbitrario de quien tiene que, jugando a ser Dios, determinar quién sirve y quién no, ¿cómo dar verosimilitud a todo lo demás que se dice?

Hace referencia a “reuniones interminables mientras fueran caían chuzos”. Chuzos cuyas puntas percutían una y otra vez sobre los de siempre. Los que damos la cara ante la clientela todos los días. Los que sometidos al capricho veleidoso de Vds. nos hemos dedicado con una profesionalidad encomiable a comercializar, hasta última hora, productos de cuya venta la gran mayoría de nosotros desconocíamos sus consecuencias. Mientras esto sucedía, la finalidad de sus reuniones no parece que fuera otra que pasara el chaparrón sin que salpicara a ninguno de los que realmente debieran asumir la responsabilidad por todo lo sucedido. Su divisa ha sido salvar a los Blesa, Rato, Olivas, Sánchez Barcoj, y un largo etc. Y bien que lo han hecho. Y lo siguen haciendo: estos días nuestro Presidente el Sr. Goirigolzarri “está de campaña” por el Banco de España, Deloitte...mientras los trabajadores no paramos de ir a juicios (como testigos y/o demandados) con un apoyo institucional más que cuestionable.

También hace constar, y por titular la entrevista debe ser de una importancia capital, que “no hay nada por encima de los valores”. Y de ser así debe referirse a los valores de bolsa (en concreto, al valor de la acción de Bankia, para poder vendernos cuanto antes y al mejor postor), ya que, en todo el proceso de reestructuración, esos otros valores éticos a los que Vd. hace referencia han brillado por su ausencia. Y, lamentablemente, lo siguen haciendo, ya que para poder cumplir con el trabajo del día a día, los cursillos de formación y los ingentes objetivos asignados nos vemos obligados a quebrantar no sólo los valores por usted enumerados, sino la misma ley al, en muchos casos, tener que prolongar la jornada laboral de forma manifiestamente ilegal.

Hace también referencia a la limpieza del proceso del expediente de regulación, y no nos cabe duda de que así fue en su caso. Es lo que tiene disponer de una cuadrilla de subalternos, dispuesta a poner el toro en suerte en cada momento y

a mancharse las manos en el descabello final. Mientras Vd., de ilustre apellido taurino, se limita a dar la vuelta al ruedo jaleado por los suyos. Contando con la complicidad y el beneplácito de los mansos de la mayoría sindical, se han permitido Vd. y los suyos, prescindir de más de 500 empleados de forma forzosa. Un 14% del total al que hace solo una alusión tangencial y que aún se está preguntando “¿por qué a mí si las solicitudes voluntarias denegadas exceden en más del doble a las bajas forzosas?”. Difícil de explicar e innecesario en una entrevista hecha para el lucimiento personal.

No entendemos entonces que pretenda haber recuperado para la plantilla el orgullo de pertenencia a Bankia, cuando la mayoría de nosotros todavía sufrimos el estigma social de esta circunstancia. De no ser así; el mayor ERE hasta la fecha de la historia en nuestro país hubiera tenido otro tipo de repercusión mediática. Pero si no la ha tenido ha sido porque incluso los medios nos han hecho responsables de unas prácticas de venta de las que todos sabemos quiénes han sido los inductores. Y ustedes, no se han destacado especialmente por la defensa de esta plantilla, dedicados como están a defender a los de su casta.

Si el desconocimiento de la situación que hemos padecido y padecemos es por ignorancia le pedimos una cosa: baje al ruedo, ponga los pies en la arena, eche la “pata adelante”, fájese con el morlaco manchándose la taleguilla y después hable con conocimiento de causa. Lamentamos que pese a la cercanía de que quiere hacer gala solo hayamos tenido constancia de su existencia a través de una entrevista que, en el mejor de los casos, cabría calificar de pintoresca pero que para nosotros merece otro calificativo que, “por respetar las formas” igual que VD. hace, nos negamos a plasmar en este escrito.

Salud.