

NO VAMOS DE FAROL.

La última pretensión de la empresa de instaurar un “horario de referencia voluntario” al amparo de una situación de miedo e inseguridad entre un colectivo ya suficientemente maltratado, debiera tener como consecuencia una respuesta contundente por parte de todos. La discrepancia entre la información transmitida por la dirección de la empresa y la realidad percibida por los afectados sobre la voluntariedad de la aplicación y la ausencia de represalias para los que se nieguen a acatarla, se ha convertido en una ceremonia de la confusión que requeriría de una aclaración institucional a través de la intranet o cualquier otro medio. Pero mucho nos tememos que ésta no se producirá.

La tibieza de la reacción de las secciones sindicales, esta vez unidas en un frente común, en forma de entrevistas con los responsables de RRLL y jefes de zona de las distintas territoriales, no deja de ser a nuestro modo de ver insuficiente. En la dirección de la empresa se deben estar frotando los ojos ante la falta de una respuesta contundente y ya deben estar pensando qué será lo próximo ¿Uniformidad en el peinado y el atuendo? ¿El uso obligado de manguitos y visera?

No han sido pocas las veces que en nuestras comunicaciones nos hemos ofrecido a liderar o apoyar algún tipo de protesta o iniciativa que pusiera freno a los abusos de que somos objeto por parte de la dirección de Bankia. Aquellos que las leen lo saben, y no son pocos los que nos lo exigen. Pero dar un paso adelante no debe suponer dar un salto al vacío. Dadas las dimensiones y las características de CGT, que no cuenta con un colectivo numeroso de afiliados ni un aparato capaz de movilizar masas, este paso adelante debe ser decidido pero prudente.

Lanzar un órdago sin saber que se cuenta con una buena mano, en este caso apoyo suficiente, es una inconsciencia y una temeridad porque te puede salir el tiro por la culata, y en CGT podemos ser valientes pero no tontos. Y es mucho lo que está en juego como también lo es lo que hemos perdido ya. Pero como dice el refrán: nunca es tarde si la dicha es buena.

Los logros conseguidos mediante movilizaciones en otros colectivos de distintos sectores, en forma de paros parciales, huelgas o manifestaciones, debe servirnos de ejemplo.

La estructura de la empresa, atomizada en forma de sucursales con un pequeño número de empleados en cada una, supone una dificultad a la hora de catalizar un movimiento de protesta, pero en un mundo globalizado y con los medios de comunicación de que disponemos es posible hacerlo.

Es por todo esto por lo que hemos habilitado un medio para calibrar los apoyos con los que contamos para decir ¡basta!

A través de nuestra web www.cgtbankia.com disponéis de un enlace (Únete contra el cambio horario) para mostrar vuestro apoyo y la decisión firme de participar en medidas que obliguen a la empresa a replantearse su estrategia

con los trabajadores. Es un método sencillo y en el que, por supuesto, aquel que lo desee puede mantener el anonimato haciendo constar solo el nombre o un "nik", aunque si sería conveniente hacer constar la provincia en la que presta servicio y la categoría a la que pertenece, incluso un comentario si lo cree oportuno. Todos suman, desde el director hasta el auxiliar de caja. Por admitir admitimos hasta la adhesión del Sr. Goirigolzarri, que parece no enterarse de lo que pasa, o hace oídos sordos como se deduce de sus declaraciones triunfalistas.

No nos mueve el afán de protagonismo, ni el salir en la foto como líderes abanderados. Por ello, si esta propuesta tiene el eco que cabría esperar en el resto de secciones sindicales, estamos dispuestos a ceder la iniciativa. Pero si estamos solos y contamos con los apoyos suficientes no nos vamos a echar atrás.

Adelante. O como cantaban los Ramones, ¡Hey Ho! ¡Let's go!