

EL NUEVO/VIEJO HORARIO DE LAS OFICINAS ÁGILES GRACIAS POR NADA

El pasado jueves, día 10, la actual dirección de la empresa cerró con la mayoría de la representación de los trabajadores el acuerdo de un nuevo horario para los empleados que prestamos nuestros servicios en las Oficinas Ágiles.

CGT no lo firmó y fue el único sindicato que llevaba una propuesta alternativa y que compatibilizaba la conciliación familiar con las necesidades de la empresa de dar más servicio a la clientela. Porque incluso los no firmantes del acuerdo del pasado jueves (UGT, CSICA Y ACB) no tenían ningún problema en asumir el horario que la empresa ha impuesto en las oficinas Ágiles. De hecho, si en vez de un Acuerdo global, se hubiera separado Multicanalidad del resto, todos excepto **CGT** lo habrían firmado sin mayores problemas.

Nuestra propuesta, que ya os adelantábamos y explicábamos en una circular el 25 de agosto, era básicamente ésta, en cuanto al horario y sin tener aquí en cuenta el resto de compensaciones:

3 días de 08:00 a 15:00, uno de ellos el viernes, que se **cerraría** al público por la tarde.

2 días rotativos de 08:00 a 18:00 con 1 hora para comer. Se cerraría al público antes, lógicamente.

Del 15 de julio al 15 de septiembre, y del 22 de diciembre al 6 de enero, todos los días de 08:00 a 15:00. El 24, 31 de diciembre y 5 de enero, de 08:00 a 13:00.

<http://www.cgtbankia.com/app/download/18805553/88-HORARIO+DE+LAS+OFICINAS+%C3%81GILES.pdf>

Se estaba negociando de nuevo el horario de las Ágiles porque, con el acuerdo de julio de 2013 los empleados de estas oficinas hacíamos más de las 1680 horas que establece el convenio:

<http://www.cgtbankia.com/app/download/4076690/24+07+2013+ACUERDO+HORARIOS+CENTROS+TRANSACCIONALES.pdf>

Para ajustar las horas a convenio y hasta firmar un nuevo horario con los sindicatos, la empresa unilateralmente marcó los horarios que hemos venido realizando en las Ágiles hasta ahora.

En **CGT** sabemos lo complicado que es una negociación de este tipo. Una vez que se ha firmado un horario es muy difícil modificarlo. Esta era la situación. **A diferencia de los horarios de los CR's y Multicanalidad, que no había nada firmado** y que tenían el horario general de convenio (**hasta el pasado jueves**), en el caso de las Ágiles, la dirección de la Empresa tenía la sartén por el mango.

En cualquier caso y en nuestra opinión, ésta era una buena oportunidad para modificar un mal acuerdo que firmamos entre todos; empresa y sindicatos, nosotros incluidos, en 2013. Una buena oportunidad para modificarlo, teniendo en cuenta cómo estaba funcionando el servicio y los datos de afluencia de público, un escaso y llamativo **17 % entre las 14:00 y las 18:00**, que no justifica, de ninguna manera abrir los viernes por la tarde, ni casi ningún día por la tarde. Nos dicen que se hace por una cuestión de imagen. Pues cara le sale la imagen a Bankia!!!

Con la propuesta de **CGT** era más fácil cuadrar turnos y vacaciones; más fácil conciliar la vida personal y laboral, los trabajadores podríamos tener tardes fijas de trabajo y planificar con tiempo los turnos; los clientes también estarían atendidos por la tarde 4 días a la semana (más que de sobra para un 17 % en 4 horas); la dotación de plantilla mínima por oficina podría ser menor. Con el horario que veníamos haciendo, sin tener en cuenta las ausencias por vacaciones, bajas o ausencias de otro tipo, para que no se quedara nadie solo, tenía que haber 5 personas por oficina, como mínimo. Con nuestra propuesta, sin tener en cuenta las ausencias, el mínimo podría ser de 4.

Con el horario que **CGT** propuso nos ajustábamos más a las horas que marca el convenio, 1680 (que era el motivo por el que se abrió esta negociación). No pedíamos nada, ni se nos regalaba nada. **Simplemente una distribución más racional de la jornada de trabajo.** Es más, con el horario que proponíamos nosotros, se hacían más horas al año que las que se venían haciendo con el horario que marcó unilateralmente la empresa (el que estábamos haciendo hasta ahora).

Con la propuesta de **CGT** se hacían más horas, pero, entendíamos que era una cesión asumible a cambio de trabajar 2 tardes solamente; la tarde del viernes libre (como tienen en la mayoría de las empresas); salir media hora antes los días de jornada partida y 2 semanas en Navidad de jornada intensiva, además de los 2 meses de verano.

Sin embargo, con la firma del acuerdo, **tendremos que trabajar 75 minutos más a la semana a cambio de NADA** en el horario de invierno. Bueno, sí, a cambio de 2 días y 2 tardes más de vacaciones. En nuestra opinión, nada. Multiplicad las semanas de trabajo en el año por 75 minutos descontando los dos meses de horario de verano.

Los sindicatos queríamos unificar el horario de entrada de las Oficinas Ágiles porque, en muchas oficinas, había mucha afluencia de público a primera hora e íbamos con el agua al cuello hasta que entraban los compañeros de las 09:00. Nosotros, **CGT**, también lo queríamos. Pero no a cambio de NADA.

La dirección actual de Bankia se sienta en su queso y come del nuestro. Con la firma del acuerdo, estos sindicatos le han arreglado un problema de organización a Bankia, la hora de entrada. A cambio de NADA para los trabajadores.

Así es que muchas gracias por NADA.