

CIERRES Y NUEVAS SALIDAS

Como todos ya sabéis por las circulares del resto de sindicatos, entre otras cosas (no queremos ser reiterativos en todo lo ya dicho por el resto del espectro sindical de Bankia) la empresa nos ha comunicado que se van a cerrar una serie de oficinas en determinadas provincias (fundamentalmente en Madrid y Valencia que es donde está el grueso de nuestras sucursales) y se va a volver a abrir otra vez el melón de las salidas voluntarias de Bankia.

Y nos vamos a centrar en estos dos temas, porque son los que fundamentalmente interesan a la mayoría de la plantilla de oficinas. De momento, dejaremos el tema del Control Horario ya que en estos momentos queda mucho por recorrer y perfilar antes de su implantación.

En el primero de ellos (el cierre de oficinas), tenemos que decir que no nos parece ni bien ni mal, ya que son decisiones de gestión en las que, aunque tenemos nuestra opinión y no precisamente a favor de cerrar oficinas, no entramos. Pero, dicho esto, sí que vamos a exigir a la empresa que los trabajadores afectados por estos cierres, sean trasladados de manera pactada a oficinas lo más cercanas posible a sus domicilios. Ya el déficit de personal (reconocido por Bankia) en esas provincias es tal que no tienen ninguna excusa para no hacerlo.

Mientras que en el segundo de ellos (las 175 bajas voluntarias "ofrecidas" por Bankia para este año 2016), nuestra opinión es muy clara: tienen que ser voluntarias de verdad, y decimos esto, porque ya nos han llegado noticias de ciertos personajillos que están "animando" a determinados trabajadores que no son de su agrado a que pidan esas bajas. Y eso, antes de conocer tanto las condiciones que se van a ofrecer, los plazos, las preferencias de salida en caso de superar las peticiones a las plazas ofertadas, e incluso los lugares donde la empresa pretende efectuarlas.

Desde luego, para CGT es importante la negociación de las condiciones de esas salidas de manera que convengan a los muchos trabajadores interesados; pero también es importante la negociación para que esa nueva reducción de plantilla no tenga que ser soportada en su totalidad por el resto de trabajadores aumentado, otra vez, las ya excesivas cargas de trabajo en oficinas y departamentos centrales. Salud.