

Bailemos Junt@s Nuestra Revolución... Laboral

**“El lugar de una mujer en la sociedad marca su nivel de civilización “
(Elizabeth Cady Staton)**

Afortunadamente mucho ha cambiado desde la celebración del primer día de la mujer trabajadora allá por 1911, no podemos obviar los grandes avances en derechos conseguidos por las mujeres en el último siglo, no hace tanto tiempo que la mujer carecía de los derechos más básicos de ciudadanía , hoy, como diría Simone de Beauvoir, “mediante el trabajo la mujer ha podido franquear la distancia que la separa del hombre” pero ello no implica que esté todo logrado en materia de igualdad, un largo camino queda por delante y es labor de todos, hombres y mujeres, andarlo juntos.

La nueva revolución liberal que nos trajo la crisis del 2008 ha convertido la igualdad y la equidad en quimeras; a la brecha de la desigualdad se le están rompiendo las costuras y las mujeres, de nuevo, vuelven a sufrir una gran parte de esa violencia estructural que perpetúa su inferioridad en materia salarial, precarización de las condiciones laborales, descenso de la tasa de actividad y aumento del desempleo, las dificultades para la conciliación e, incluso, el incremento de la violencia machista, tanto en el ámbito del hogar como en el laboral.

Actualmente Bankia tiene cerca de un 55% de mujeres en plantilla, sin embargo apenas un 9.71% está en NIVEL I, un 18,73% en NIVEL II y un 25,34% en NIVEL III. Pese a ello, la empresa ha rechazado la firma de un Plan de Igualdad de manera consensuada con todos los sindicatos ya que sigue negándose a adquirir ningún tipo de compromiso al respecto; se sigue con la política de desincentivación de la conciliación por medio de la presión para partir la jornada laboral, el alejamiento del hogar para las personas que reduzcan jornada o los cursos obligatorios fuera de horario laboral, llevando a muchas compañeras y compañeros a vivir situaciones de verdadera angustia.

En CGT apostamos por unas relaciones entre las personas no sometidas a intercambios comerciales de ningún tipo, queremos que desaparezcan las relaciones de trabajo sometidas única y exclusivamente a las leyes del capitalismo neoliberal que nos acosa como trabajadores y como personas; queremos poder conciliar la vida con el V2, la familia con el desarrollo profesional, nuestra profesionalidad con un entorno laboral respetuoso para con los trabajadores y las trabajadoras y sus familias.

Si el lugar de la mujer en Bankia marca su civilización, como empresa parece que aún nos encontramos en el medievo. Se puede considerar el sistema de cuotas como discriminatorio pero a día de hoy es la única herramienta que garantiza el acceso de las mujeres a ciertos puestos de responsabilidad, ya nos gustaría que no se tuviese que conseguir la igualdad a base de leyes pero, lamentablemente, parece que no queda otra.

Queda aún mucho por hacer, mucho por conseguir, pero no es una lucha de la mujer, es una lucha de todos y en CGT seguiremos poniéndonos en el lugar que nos corresponde, ni por encima, ni por debajo, sino a vuestro lado.

NI UNA MENOS