



## ***Mmmmm, Cómo hemos cambiado... qué lejos ha quedado...***

¿Cómo es posible que en poco más de tres años seamos tan diferentes? ¿Dónde ha quedado el espíritu inicial? ¿Qué ha pasado con el acuerdo que se firmó, señores? Ayyyyy, qué bien sonaba en los 90 el tema de Presuntos Implicados y cuánta razón tenían...

Si alguien puede dar solución a todo esto, no somos los trabajadores, es la empresa. Pero quizá hay que recordárselo, de vez en cuando.

Desde que se inició la aventura de las Oficinas Ágiles, allá por marzo de 2014, todo han sido tiras y aflojas y sin –como viene siendo habitual en esta santa casa- escuchar lo que los empleados sufren en su día a día.

Y de repente, a bocajarro, nos sueltan que quieren hablar de la libranza de la tarde de los viernes. ¿A cambio de qué, señores? Porque en CGT ya sabemos lo que significa el gato por liebre.

Pues bien, hablemos: Lo de los viernes tarde, obviamente, lo aceptamos, pero nuestra propuesta, como hemos dicho en todo este tiempo, pasa por trabajar **DOS TARDES A LA SEMANA**, tanto si llueve como si hace calor. Y no cedemos. Tan importante es la vida personal como la profesional, y eso de la conciliación... *“qué lejos ha quedaaaadoo, aquella amistaaadddd, tataratatataratata, mmmmmm”*.

Por temas. Operativa, no sabemos cómo, ni en qué momento, hemos pasado de ser oficinas exclusivamente transaccionales (así se les ofreció el puesto a todos y cada uno de los trabajadores que las integraron en origen) a oficinas universales con horario de tarde. Si era lo que querían ¿por qué no lo dijeron cuando empezó el proyecto? Y ¿por qué en los protocolos de actuación de la Intranet sigue diciendo que hagamos *“venta situacional”*? Sabido es por todos que los jefes (empezando por los territoriales y los zonas) siempre quieren estar en el top ten.

Qué bonito es decir que queremos negociar la tarde de los viernes al tiempo que no paramos de exigir al máximo, y de sacar el látigo cuando los numeritos no salen... Ahora resulta que solamente generamos pérdidas y por eso tenemos que vender más y gestionar listados de preconcedidos, seguros, ltc, ... Pero, ¿las ágiles no atendíamos la operativa para liberar a las oficinas de esas tareas y dejarles tiempo para comercializar? Ese porcentaje de trabajo que les quitamos podría ser en beneficio nuestro, por poner un ejemplo fácil, que al final hay que darle a Bankia todo mascadito.

Horarios. Con los actuales horarios y con la endémica falta de personal, las nulas sustituciones de las bajas y vacaciones, los objetivos, los reportes y el cuadro de dispositivos no nos aclaramos con los turnos de trabajo y al final muchas veces son imposibles de cubrir. ¿Ha mirado la empresa, antes de desactivar el Registro de Jornada, las horas que hacemos de más? ¿Va a hacer algo al respecto?

Ya veremos cómo acaba el tema de los viernes, un lujo que esperamos no tengamos que pagar demasiado caro.

Salud

