



CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical Bankia www.cgtbody.com
C/ Mallorquins, 2 46002 VALENCIA

UNO DE MAYO: LA RESIGNACIÓN NO ES UNA OPCIÓN.

Con el recuerdo de los conocidos como “**Mártires de Chicago**”, que pedían, en 1.886, una jornada de ocho horas, frente a las dieciséis o más horas de trabajo diario en aquellos tiempos de falta de derechos a los que nos quieren devolver empresas, poderes financieros y gobiernos subordinados a éstos, conmemoramos el día del trabajo.

Todas las épocas son difíciles para los trabajadores, pero parecía que, al menos en Europa, las legislaciones laborales habían afianzado las conquistas sociales y laborales para siempre. Lamentablemente no es así. Los retrocesos en esta materia nos llevan, con un movimiento uniformemente acelerado, a ese año de 1.886.

Nos han convencido de que todo se mide por las inexorables leyes del mercado (el suyo, por supuesto) y no hay otra medida posible. Esto genera miedo, porque, en cualquier momento dejas de ser rentable y te despiden. Entonces descubres que has perdido tus derechos de ciudadanía porque estaban vinculados a tu condición laboral. Como además, el mercado laboral contrasta oferta y demanda, también bajan los salarios. De hecho, llevamos 10 años en una situación de emergencia social, donde ya no solo las personas sin trabajo están bajo el umbral de la pobreza, sino que muchas con trabajo, son pobres como consecuencia de la precariedad de los nuevos contratos de trabajo, con contratos parciales y sueldos de supervivencia, que constituye la nueva realidad laboral de indignación.

Y la revolución digital, que nos iba a “solucionar el futuro”, en realidad está siendo una losa más de precariedad y exclusión social. Toda esta precarización, nos convierte en esclavos silenciosos de un trabajo cuya jornada invade sin contemplaciones el tiempo familiar y personal.

Nosotros mismos, en Bankia, estamos padeciendo muy de cerca esos retrocesos y ese temor. Estamos ante un ERE que es más perjudicial que el anterior, a pesar de que tanto la empresa como la economía estén mucho mejor que entonces. Y sin embargo, las peticiones de bajas superan en gran número las previsiones. Todo el que, sobre todo por edad, se lo puede permitir, quiere marcharse (algo que debería preocupar, aunque no lo parece, a la dirección del que quiere ser el mejor banco de España, ¡pero que no es capaz de retener el talento y la experiencia!). La situación de incertidumbre, sobrecarga de trabajo, presiones y prolongaciones de jornada está dando la cara en los informes de salud laboral desde hace tiempo. La Entidad no ha actuado a pesar del requerimiento de la Inspección de Trabajo y de que la evaluación de riesgos psicosociales señala que un 73% de la plantilla está en un nivel de riesgo muy elevado. Con la integración -esa que había que hacer en tiempo récord- los compañeros de origen BMN, probablemente amplíen en mucho la cifra.

De la “conciliación familiar” ni hablamos... suena a chiste en una entidad de prolongaciones de jornada continuas, reuniones a todas horas y formación/aleccionamiento a tutiplén. Y hay que sacar tiempo-bastante- para estudiar el Mifid, ese con el que pretenden descargar de responsabilidad a la entidad en caso de problemas con algún producto...

Ante este panorama tan desolador sólo cabe apretar los dientes y dar la batalla desde el sindicalismo valiente y sincero. Tenemos que organizarnos, unirnos, comprometernos, atrevernos a soñar con que otra realidad laboral es posible. La Historia nos enseña que es la única manera de lograr avances o, al menos, frenar el retroceso. No aceptemos, pues, lo inaceptable. No pactemos con una realidad injusta. Para **CGT**, la resignación no es una opción.

Te esperamos este 1º de Mayo y, sobre todo, hagamos, de cada día del año, un primero de mayo.

No somos números
Somos PERSONAS.....

