CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical Bankia www.cgtbankia.com
C/ Mallorquins, 2 46002 VALENCIA

LA BUENA VIDA

Hoy, en una entrevista a Michael Sandel (filósofo y actual premio Princesa de Asturias de Ciencias Sociales), cuando le preguntaban si se atrevería a dar tres pautas para la vida buena respondía lo siguiente:

Primero: *cultivar la vida en familia, de manera que aprendamos que no somos seres individuales sino que tenemos una responsabilidad conjunta los unos con los otros. Esa responsabilidad empieza por la familia, pero en última instancia se extiende también a la sociedad en la que vivimos*.

Segundo: *ser capaz de tener una voz propia y una opinión con sentido sobre el gobierno de nuestras sociedades y así hacer aportaciones a las deliberaciones sobre el bien común*.

Tercero: *conseguir encontrar una carrera profesional que nos permita desarrollar nuestros talentos y, al mismo tiempo, contribuir de manera significativa al bien común*.

Si eso lo trasladamos a nuestro trabajo en general y en Bankia en particular, lo podríamos enumerar así:

Primero: cultivar los equipos de trabajo, pero de verdad, con participación de todos no solo en el desempeño, sino desde el mismo momento de la toma de decisiones. No hablar de equipos, cuando en realidad lo que hay es un ordeno y mando, puro y duro.

Segundo: deberíamos ser capaces de hablar sin temor a ser señalados y ser críticos en todos los ámbitos de nuestra empresa. De manera que todos nos sintiéramos escuchados e importantes. Eso es lo que hace equipo y cultura de empresa. No el: esto es lo que hay y si no, ahí tienes la puerta.

Tercero: tener los mecanismos necesarios y la posibilidad de optar a un determinado puesto, oficina, servicio central…mediante petición y/o negociación real y no el consabido: O aceptas esto o en la cochinchina hay un lugar que te viene como anillo al dedo.

Como veis, no estamos hablando de cambios revolucionarios, ni de la toma de la Bastilla por las hordas proletarias, sencillamente estamos hablando de cambios organizativos éticos y estéticos que harían que en Bankia hubiera una cultura de empresa basada en el respeto mutuo, la cohesión interna y el sentimiento de pertenencia.

Aunque seguramente, y visto el nivel de nuestra alta y media Dirección, esto es como pedir peras al olmo. Para ello tendrían que cambiar el chip y pasar de traducir el término trabajador (profesional, según ellos) en lugar de como "herramienta de producción prescindible", a "colaborador necesario".

Salud.