



CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical Bankia www.cgtbody.com
C/ Mallorquins, 2 46002 VALENCIA

¿EQUIPO? NI ESTÁ NI SE LE ESPERA

Que lo de trabajar en equipo es algo que en Bankia no ha existido nunca, lo sabemos.

Que, por hipocresía y el que dirán, en Bankia se habla de equipos de trabajo y demás pamplinas, también lo sabemos.

Cuando un jefe, en una reunión, del nivel que sea: De Área, Territorial, Zona, Oficina... te habla de que hay que trabajar en equipo, en realidad te está diciendo que tienes que quedarte un montón de horas más por la tarde (ya que seguramente algunos compañeros tuyos más por obligación que por devoción, lo hacen) y que además tienes que hacer parte de su trabajo (a eso le llaman delegar).

Y cuando te acusan de que no sabes (o no quieres) trabajar en equipo, en realidad te está diciendo que no te quedas demasiadas horas fuera de tu jornada y/o no haces esos “extras de su trabajo que te delega”.

En esta empresa (es verdad que es un mal endémico del sector), no hay ninguna voluntad real de que los empleados trabajemos “en equipo”. Todo está enfocado a la individualidad y a la competencia entre compañeros. Solo se valoran los puntos obtenidos, lo que repercute directamente en tu V2 y casi directamente en tu V3, lo que hace que tu PDP aumente y todo lo anterior (si le añades unas gotas de compromiso vespertino, la poción ya está casi perfecta) puede hacer que a tu “jefe de equipo” le puedan dar más ganas de promocionarte.

Y esa es la cuadratura del círculo/equipo en Bankia.

Y por si te quedaba alguna duda, solo hay que ver las intenciones de Bankia con respecto a la Retribución Variable: “que toda la V2 sean objetivos individuales”. Cuando lo lógico sería precisamente lo contrario: incrementar el porcentaje de la V1 para toda la plantilla (por ej. con el porcentaje de V3 si se suprimiera) y hacer que la V2 tuviera un porcentaje más importante de objetivos comunes (oficina y/o área o departamento).

Eso es lo que haría que la plantilla de Bankia sintiera de verdad un compromiso tanto con “su” empresa (ahora es “la” empresa) como con “sus” compañeros de trabajo directo.

Pero eso el “meritocrático” Sr. Goirigolzarri y “su equipo” ni se lo plantean. Y así nos va y nos irá.

Salud.

No somos números
Somos PERSONAS.....

