



**CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO**  
**Sección Sindical Bankia [www.cgtbody.com](http://www.cgtbody.com)**  
**C/ Mallorquins, 2 46002 VALENCIA**

## **BAJA DIGNIDAD**

*D. Fulanit@ de tal*

*Oficina xxxx*

*Ciudad x, a 6 de septiembre de 2019*

*Muy Sr. Mío:*

*Tal y como se le ha comunicado en fechas precedentes, indicarle que se ha observado una disminución voluntaria y reiterada en el rendimiento normal en el desempeño del trabajo que tiene encomendado, lo que se traduce no sólo en su escasa aportación a la consecución de objetivos de su centro de trabajo, sino que además afecta al rendimiento del citado centro donde Vd. presta servicio.*

*Todo ello tiene como consecuencia en una baja productividad, actitud poco proactiva y una aportación limitada a la oficina a la que pertenece, observándose que los resultados obtenidos por Vd. son muy inferiores a los obtenidos por otras personas de su misma oficina.*

*Acorde con lo anterior, por medio del presente escrito le requiero, con carácter de orden expresa, para que en el futuro incremente su rendimiento en el desempeño del trabajo que tiene encomendado, tal y como se le ha solicitado, vele por el cumplimiento de las normas internas de la Entidad y cumpla las instrucciones de sus superiores, pues de no hacerlo así nos veremos obligados a imponerle con todo rigor las medidas disciplinarias previstas por la normativa vigente para estos supuestos.*

*Atentamente,*

*Fdo. Un jefe de zona cualquiera.*

**Esta es la infame carta que han recibido algún@s compañer@s durante el pasado mes de septiembre. No sabemos cuant@s, pero seguro que han sido bastantes. Y curiosamente, al menos en los casos que conocemos, son siempre compañer@s que en sus oficinas se encargan de llevar en su mayor parte las funciones de caja, los asuntos más administrativos de los clientes que entran, la “morralla” de la gestión operativa... o sea, los empleados que menos venden. Pero eso hace que en contrapartida, al tener menos carga administrativa, el resto de la plantilla de esas oficinas dedique más esfuerzo a la venta. ¿Por qué no se ve de esta manera? ¿no somos un equipo donde cada uno de los jugadores realiza sus funciones (unos defienden y otros meten los goles) para al final conseguir los objetivos globales marcados?**

**¿Esta es la nueva política de Bankia en Recursos Humanos: amenazar a la plantilla que “menos aporta a la consecución de objetivos en su centro de trabajo”? ¿Cuál es el grado de aportación necesario para que no nos veamos señalados y/o amenazados? ¿Es un número determinado, o depende de lo que considere en cada caso el Zona de turno?**

**Vergüenza les tenía que dar a los promotores de esta “iniciativa”. Si la tuvieran.**

**Señor Goirigolzarri, si esta es su política de la meritocracia que busca en Bankia, desde CGT le proponemos que, para dar ejemplo, empiece a ejercerla sobre sus directivos. Es muy fácil: como todo va por ranking, a los últimos (Territoriales, Zonas, Jefes de Departamento o de Área...) de cada trimestre, semestre, o año, lo dejamos a su elección; mándeles cartas similares a esta para “motivarlos” y que mantengan la tensión. Porque suponemos que eso es lo que pretenden con la plantilla, motivarnos. ¿O no?**

**Salud y dignidad.**

**No somos números  
Somos PERSONAS.....**

