

31 de Mayo de 2013

LA RENOVACIÓN DEL ÁGUILA

El águila, es el ave que posee la mayor longevidad de su especie. Llega a vivir 70 años. Pero para llegar a esa edad, a los 40 años de vida tiene que tomar una seria decisión. A los 40 años:

Sus uñas curvas y flexibles, no consiguen agarrar a las presas de las que se alimenta.

Su pico alargado y puntiagudo, también se curva.

Apuntando contra el pecho están las alas, envejecidas y pesadas por las gruesas plumas.

! Volar es ahora muy difícil!

Entonces el águila, tiene sólo dos alternativas: Morir, ... ó enfrentar un doloroso proceso de renovación que durará 150 días.

Ese proceso consiste en volar hacia lo alto de una montaña y refugiarse en un nido, próximo a una pared, donde no necesite volar.

Entonces, apenas encuentra ese lugar, el águila comienza a golpear con su pico la pared, hasta conseguir arrancárselo.

Apenas lo arranca, debe esperar a que nazca un nuevo pico con el cual después, va a arrancar sus viejas uñas.

Cuando las nuevas uñas comienzan a nacer, prosigue arrancando sus viejas plumas.

Y después de cinco meses, sale victorioso para su famoso vuelo de renovación y de revivir, y entonces dispone de 30 años más.

A veces nos preguntamos:

¿Por qué renovarnos?

En nuestra vida, muchas veces, tenemos que resguardarnos por algún tiempo y comenzar un proceso de renovación.

Para que reanudemos un vuelo victorioso, nos debemos desprender de ataduras, costumbres y otras tradiciones del pasado.

Solamente libres del peso del pasado mediante un cambio radical conseguiremos volver a alcanzar la grandeza y la excelencia.

La anterior sarta de mentiras y memeces, ampliamente difundida en América Latina por telepredicadores evangelistas para captar fieles, es el vídeo central elegido por la Dirección Territorial Este de Bankia para ¿motivar? a sus trabajadores y trabajadoras en las reuniones que se están convocando a tal efecto en horario vespertino.

¿Este Director Territorial, su staff y los Zonas que le acompañan en la exposición, sabe que este vídeo es más falso que un euro de madera?

Si no lo saben se trata de un caso extremo de estupidez y la dirección de la entidad debería retirarles cualquier mando en plaza y enviarlos con toda urgencia a sus casas como garantía de que no nos conducen

a nuevas catástrofes en la gestión interna o comercial de la ya completamente desacreditada Bankia.

Pero es que si lo saben, la urgencia en enviarlos a casa debería convertirse en decisión inmediata. Se trata, en este caso, de un desprecio absoluto hacia la plantilla de la entidad, a la que tratan de deficientes psíquicos, en su demencial huida hacia adelante basada en el acoso laboral o mobbing. Otro caso más de violencia psíquica, en este caso interna, que debemos soportar los trabajadores y trabajadoras de Bankia.

Realmente muy motivador. Realmente ayuda a transmitir confianza en el futuro de Bankia. Realmente nos tranquiliza y nos hace confiar en nuestros directivos. Seguro que gracias a demostraciones como ésta, todos y todas trabajamos más y mejor para que nuestros directivos puedan seguir forrándose gracias a nuestro esfuerzo diario. Seguro...

CGT-BANKIA