

# 23 de Octubre de 2013

## Ni un paso atrás...

Ni un paso atrás, ni siquiera para coger carrerilla. Debemos desterrar la idea de que tenemos algún derecho que no nos merecemos. Todos, absolutamente todos nos los hemos ganado con años de entrega honesta y responsable, nadie nos ha regalado nada, y la situación a la que ha llegado esta empresa no es culpa de la plantilla, sino de los directivos y los Consejos de Administración de unas cajas en origen y de esta empresa en la actualidad que bordea los límites entre la ineptitud y la corrupción. Por eso es inaceptable que las consecuencias de este tipo de actuaciones las estemos pagando nosotros, los trabajadores, mientras nuestros directivos siguen en sus atalayas con sus contratos blindados en unos casos o en sus retiros dorados en empresas participadas en otros. Quizá algún día, apelando a la transparencia, tan de moda, debieran darse a conocer las retribuciones que perciben aquellos que con nuestro esfuerzo, nunca suficiente a su criterio, se creen con la autoridad moral de pedirnos más sacrificios en forma de dedicación extra. Tal vez así la vergüenza les haga frenar en sus pretensiones.

Se nos rompe el alma, viendo como con la connivencia del resto de la representación sindical, se está despidiendo a compañeros sin la más mínima consideración, o se les expulsa de la empresa por la que se han dejado la piel, a empresas en las que queda claro que van a ser carne de cañón, ya que las garantías de empleo que se llevan no son otra cosa que papel mojado.

Esta situación, de la que la plantilla es plenamente consciente (hasta el punto de promover asociaciones de trabajadores para exigir que no se firmen acuerdos de externalización sin el consentimiento de los afectados), es sin embargo completamente obviada **por el resto de los sindicatos que siguen afirmando que la defensa de nuestros derechos es atentar contra la viabilidad de la empresa.** Viabilidad que viene dada no por la gestión de un equipo directivo modélico y consciente de su responsabilidad, sino, no lo olvidemos, por la inyección de un capital que acabaremos pagando entre todos, y el trabajo diario de una plantilla a la que se empeñan en ningunear y tratar como un lastre. **No es la eliminación de los derechos de los empleados lo que hace posible que salgamos a flote, sino el esfuerzo de cada uno de nosotros día a día.** Queremos que se nos trate como los grandes profesionales que hemos demostrado ser y que este proyecto se apoye en esa profesionalidad y honestidad, y en una dirección que retome la senda de la coherencia, deje de mirarse el ombligo y se dé cuenta que la principal reestructuración que necesita esta empresa es precisamente en ese cuerpo directivo, que entre otras cosas cuenta en su "currículum" con la hazaña de haber destruido unas entidades que eran el orgullo del sector financiero de este país.

Nuestras actuaciones siempre irán dirigidas en ese sentido, y así lo demuestra el hecho de que seamos nosotros, y no **CCOO, UGT, ACCAM, SATE** o **CSICA**, los que logramos

frenar actuaciones notoriamente irregulares como la apertura de nuevas ventanas en departamentos ya suficientemente depurados, mediante la presentación de Conflictos Colectivos. Resulta significativa la respuesta de la dirección, ya que ni siquiera ha sido necesario llevar a cabo un acto de conciliación. Señal de que nuestras pretensiones no son caprichosas ni irresponsables. No dejaremos en nuestro empeño de minimizar los estragos que se están produciendo en la medida de nuestras posibilidades, y en esa línea seguiremos sin que nos hagan renunciar a nuestra dignidad y nuestros principios.

Salud.